

## SABANCI ÜNİVERSİTESİ

### Yönetsel Rollerin İşe Alım ve Değerlendirme Süreçlerinin Tasarımı Hizmet Alımı Teknik Şartnamesi

#### 1. İhtiyaçlar

- Sabancı Üniversitesi mevcut ve potansiyel yönetsel rollerinin yönetsel olgunluk seviyelerinin değerlendirilmesi ve bu kişilerin güçlü yönlerinin ve gelişim alanlarının belirlenmesi gerekmektedir.
- Değerlendirme yöntemi olarak adaylara online envanter ve yetkinlik bazlı mülakat uygulaması gerçekleştirilecek olup; değerlendirme süreci sonrasında çalışanlara/ adaylara ve yöneticilere geribildirim verilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda;
  - Psikometrik envanter uygulaması
  - Yetkinlik bazlı mülakat uygulaması
  - Geribildirim görüşmesi aşamalarını içeren teknik yaklaşım ve finansal teklifin paylaşılması talep olunur.

#### 2. Proje Yaklaşımı ve Adımları

##### 2.1 Psikometrik Envanter Uygulaması

Uygulanacak psikometrik envanter içeriğinde yer alması gereken boyutlar:

- Bireyleri bütünsel bir bakış açısıyla ele alarak değerlendirmek
- Yöneticilerden oluşan global bir örneklem grubunu norm grubu olarak kullanmak.
- Kuruma özel ya da daha önceden belirlenen bir başarı profilini temel alarak bireylerin sonuçlarının oluşturulması
- Yetkinlikler –Başarı profilinde yer alan kritik liderlik yetkinliklerine göre ölçüm yapılması
- Kişilik Özellikleri –Başarı profilinde tanımlanan kişilik özelliklerine göre ölçüm yapılması
- Güdüler – Motivatörlerin değerlendirilmesi ve bireylerin kurum kültürüne uygunlukları temel alınarak başarı profiline göre kıyaslanmanın yapılması
- ‘Forced-Choice Item Response Theory (FC-IRT)’ metodolojisi kullanılarak değerlendirmelerin gerçekleştirilmesi.

##### 2.2 Yetkinlik Bazlı Mülakat Uygulaması

Uygulanacak yetkinlik bazlı mülakat tekniğinde yer alması gereken boyutlar:

- Yapılandırılmış yetkinlik bazlı mülakat, katılımcının kariyer geçmişini ve başarılarını, liderlik deneyimlerini, kariyer ve gelişim hedeflerini ve kilit yeterlilikler üzerindeki performansının ele alınması
- Görüşmenin, katılımcının kariyer hedeflerini doğrulamaya yardımcı olması ve kariyer başarısının ve etkinliğinin bütünsel bir resmini sunması

### **2.3 Geribildirim Görüşmesi**

Gerçekleştirilecek geribildirim görüşmesinde yer alması gereken unsurlar

- Görüşme süresi en az 60 dakika olacaktır.
- Görüşme tarafları arasında psikometrik envanter uygulamasına tabii tutulmuş aday ve/veya yönetici, ya da talebi açan insan kaynakları ve/veya ilgili fonksiyon lideri yer alabilir.
- 1-1 görüşme sırasında katılımcıya uygulanmış olan psikometrik envanter sonuçlarının kişiye özel hazırlanan rapor ile birlikte paylaşılması.

#### **Özel Şartlar:**

- Teklif veren firmanın dünya çapında bu tür projeler yapmış uluslararası bir şirket olması gerekmektedir.
- Teklif veren firmanın daha önce Türkiye'deki uluslararası kurumlarda de benzer sistemleri kurmuş olması gerekmektedir.
- Teklif veren firmanın ilgili projede görev yapacak danışman kadrosunun benzer projeleri en az 10 kurumda gerçekleştirmiş olması ve daha önce uluslararası kurumlarda veya uluslararası danışmanlık şirketlerinde çalışma deneyimi olması gerekmektedir